



THINK • STIMULATE • BRIDGE

# Les enjeux du marché du travail au Maroc

Editeurs :

**Karim El Aynaoui et Aomar Ibourk**



THINK • STIMULATE • BRIDGE

# Les enjeux du marché du travail au Maroc

Editeurs :

**Karim El Aynaoui et Aomar Ibourk**

---

# Les enjeux du marché du travail au Maroc

Copyright © 2018 par OCP Policy Center. Tous droits réservés. Aucun élément de cet ouvrage ne peut être reproduit, sous quelque forme que ce soit, sans l'autorisation expresse des éditeurs et propriétaires.

Les vues exprimées ici sont celles des auteurs et ne doivent pas être attribuées à OCP Policy Center.

Coordonnateur du livre : Tayeb Ghazi

Composition graphique : Youssef Ait Elkadi

## OCP Policy Center

Ryad Business Center – South 4th Floor – Mahaj Erriyad – Rabat

Tél. +212 5 37 27 08 08 - Fax : +212 5 37 71 31 54

E-mail : [communication@ocppc.ma](mailto:communication@ocppc.ma)

[www.ocppc.ma](http://www.ocppc.ma)

## A propos d'OCP Policy Center

L'OCP Policy Center est un think tank marocain basé à Rabat, Maroc, qui a pour mission la promotion du partage de connaissances et la contribution à une réflexion enrichie sur les questions économiques et les relations internationales. À travers une perspective du Sud sur les questions critiques et les grands enjeux stratégiques régionaux et mondiaux auxquels sont confrontés les pays en développement et émergents, l'OCP Policy Center offre une réelle valeur ajoutée et vise à contribuer significativement à la prise de décision stratégique à travers ses quatre programmes de recherche: Agriculture, Environnement et Sécurité Alimentaire, Économie et Développement Social, Economie et Finance des matières premières, Géopolitique et Relations Internationales.

Nous sommes activement engagés dans l'analyse des politiques publiques tout en favorisant la coopération internationale pour le développement des pays de l'hémisphère sud. À cet égard, l'OCP Policy Center vise à être un incubateur d'idées et une source de réflexion prospective sur les actions et stratégies à entreprendre dans les politiques publiques pour les économies émergentes, et plus largement, pour tous les acteurs engagés dans le processus de croissance et de développement national et régional. À cet effet, le think tank se fonde sur une recherche indépendante et un réseau solide de chercheurs internes et externes.

Dépôt Légal : 2018MO0990

ISBN : 978-9920-35-236-9

---

## Sommaire

Liste des contributeurs .....	9
Avant-propos .....	11

### **ANALYSE THEORIQUE DU MARCHE DU TRAVAIL MAROCAIN.....15**

Karim EL AYNAOUI et Aomar IBOURK

### **PARTIE I : CARACTERISTIQUES DU MARCHE DU TRAVAIL MAROCAIN : STRUCTURES ET TENDANCES..... 33**

1 - Dispositif d'information sur le marché du travail : acquis, défis et perspectives .....	35
---	----

Mourad BENTA HAR et Aomar IBOURK

2 - Caractéristiques du marché du travail marocain : structures et tendances	55
--	----

Aomar IBOURK

3 - Analyse du marché du travail des jeunes en milieu rural.....	81
--	----

Aomar IBOURK

### **PARTIE II : CHOMAGE, STRUCTURE DU MARCHE ET CROISSANCE..... 105**

1 - Dynamique du marché du travail et cycles économiques au Maroc.....	107
--	-----

Laila DRISSI BOURHANBOUR et Ilhame LAGRINE

2 - Analyse sectorielle de l'emploi et de la croissance économique au Maroc : application de l'approche ARDL.....	131
---	-----

Aomar IBOURK et Yassine JABER

---

3 - Croissance économique et emploi au Maroc : une approche par les modèles input/output .....	149
--	-----

Aomar IBOURK et Mohamed ECH-CHEBANY

4 - Un regard sur la relation d'Okun au Maroc : analyse désagrégée de la croissance.....	175
--	-----

Badr MANDRI, Idriss EL ABBASSI, et Charaf-Eddine MOUSSIR

### **PARTIE III : TRANSITIONS DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL MAROCAIN..... 193**

1 - Les déterminants de la durée du chômage des lauréats de la formation professionnelle : un modèle à risques concurrents .....	195
--	-----

Luis SAGON TEYSSIER et Nawal ZAAJ

2 - Les déterminants de l'insertion des diplômés universitaires : une modélisation à l'aide des arbres de régression .....	221
--	-----

Aomar IBOURK et Saadallah BERHILI

3 - Appariement et stabilité de la relation d'emploi : cas des diplômés universitaires.....	249
---	-----

Aomar IBOURK

4 - La dynamique de l'emploi des jeunes au Maroc .....	289
--	-----

Abdeljaouad EZZRARI, Ayache KHELLAF et Abdelaziz NIHOU

### **PARTIE IV : GOVERNANCE ET POLITIQUE D'EMPLOI AU MAROC .....325**

1 - Bilan quantitatif des mesures de promotion de l'emploi au Maroc .....	327
---	-----

Aomar IBOURK

---

2 - Impact des politiques publiques sur l'emploi : analyse en équilibre général calculable..... 351

Ayache KHELLAF et Aomar IBOURK

3 - Efficience du marché et chômage : une analyse sur données de panel . 383

Tayeb GHAZI

**PARTIE V : VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION :  
EMPLOI ET REGIMES DE RETRAITE ..... 413**

1 - Pilotage de l'équilibre financier des regimes de retraites par la mise en œuvre des réformes paramétriques : cas de la CMR..... 415

Nisrine GHEFOU et Taoufiq YAHYAOUI

2 - Vieillessement de la population et emploi a l'horizon 2025 : approche comparative entre le Maroc et la Tunisie..... 439

Sofiane BOUHDIBA

---

## **LISTE DES CONTRIBUTEURS**

**Mourad BENTAHAR**, Directeur de l'observatoire national du marché du travail (actuellement, directeur de projet chez Millenium Challenge Account - Morocco Agency).

**Saadallah BERHILI**, Doctorant en statistique, HEC Montréal-Canada (Chef de projet auprès du Conseil Supérieur de l'Enseignement au Maroc).

**Sofiane BOUHDIBA**, Professeur de démographie, Université de Tunis, Tunisie.

**Laila DRISSI BOURHANBOUR**, Economiste, Bank Al-Maghrib.

**Mohamed ECH-CHEBANY**, Doctorant en économie, Université Cadi Ayyad de Marrakech.

**Idriss EL ABBASSI**, Professeur d'économie à l'Université Mohammed V, Rabat.

**Karim El AYNAOUI**, Directeur Général, OCP Policy Center.

**Abdeljaouad EZZRARI**, Economiste et Chef de service au Haut-Commissariat au Plan et enseignant vacataire à la Faculté des Sciences Juridiques, Economiques et Sociales de Casablanca.

**Tayeb GHAZI**, Chercheur en économie, OCP Policy Center.

**Nisrine GHEFOU**, Doctorante en économie, Université Mohammed V, Rabat.

**Aomar IBOURK**, Professeur à l'Université Cadi Ayyad de Marrakech et Senior Fellow à OCP Policy Center.

**Yassine JABER**, Chercheur en économie, Université Cadi Ayyad de Marrakech.

**Ayache KHELLAF**, Directeur de la prévision et de la prospective au Haut-Commissariat au Plan.

**Ilhame LAGRINE**, Economiste, Bank Al-Maghrib.

**Badr MANDRI**, Chercheur en économie, OCP Policy Center.

---

**Charaf-Eddine MOUSSIR**, Doctorant en économie, Université Mohammed V, Rabat.

**Abdelaziz NIHOU**, Statisticien Economiste et Conseiller économique auprès du chef de Gouvernement,

**Luis SAGAON TEYSSIER**, Chercheur en économie, Université d'Aix-Marseille (L'École d'Économie d'Aix-Marseille, UMR912 SESSTIM), IRD & INSERM. France.

**Taoufiq YAHYAOUI**, Professeur d'économie à l'Université Mohammed V, Rabat.

**Nawal ZAAJ**, Economiste, ANOCS, Ecole Mohammedia d'Ingénieurs, Université Mohammed V, Rabat.

---

## AVANT-PROPOS

Dans le contexte actuel de transition démographique avancée et de forte demande sociale, l'emploi constitue un défi des années à venir au Maroc. Il est au centre du débat politique national. Ce défi est perceptible sous deux formes contrastées à savoir l'exclusion du marché du travail et la précarité dans l'exercice des activités économiques. En effet, si la population en âge de travailler est la force motrice du développement économique et sociale au Maroc, elle exerce également une pression démographique non négligeable sur le marché du travail, pouvant accroître la population des demandeurs d'emploi, particulièrement les jeunes de plus en plus diplômés. Une telle évolution, par son ampleur, sa persistance et surtout ses projections dans le court et le moyen terme, place la question de la création d'emplois au cœur des dispositifs politiques relatifs au développement.

Les différentes analyses menées dans ce domaine insistent sur i) la nature du tissu économique qui doit être reconstruit pour devenir dynamique et compétitif dans une perspective de long terme en cohérence avec la question de l'emploi ; ii) le cadre institutionnel exigeant une meilleure organisation en vue d'une meilleure synergie entre les structures opérationnelles et l'accroissement de leur efficacité ; iii) le développement des qualifications des jeunes qui doit s'opérer en fonction des besoins actuels et futurs des entreprises ; iv) la capacité d'entreprendre des jeunes, qui demeure faible et tributaire de déterminants socioculturels souvent défavorables, et qui doit être renforcée davantage en facilitant l'accès des jeunes aux moyens de production et aux crédits ; et v) le système d'information qui doit absolument être structuré pour améliorer la connaissance du marché du travail.

Le cadrage rétrospectif du marché du travail, depuis le début des années 2000, permet de dégager des éléments de contextualisation des tendances lourdes d'évolution de l'offre et de la demande du travail, qui sont résumées dans les points ci-après.

- Le faible contenu de la croissance en emploi : l'économie ne crée pas suffisamment d'emploi pour atténuer la pression démographique sur le marché du travail. Entre 2000 et 2013, chaque point de croissance du PIB a créé à peu près 26 700 emplois. Ce taux est bien inférieur au taux de 32 500 emplois par points de croissance, nécessaire pour réduire le chômage de moitié à un horizon de dix ans (Agénor et El Aynaoui, 2014). De plus, les créations d'emploi qui étaient en moyenne annuelle de 186 000 postes entre 2001-2008 (300 000 postes créés en 2006) ont baissé à seulement 70

---

000 postes entre 2008-2015, et 36 000 entre 2012-2017 (Seulement 1000 de créations nettes en 2012 et une perte de 37 000 en 2016).

- Le faible contenu en emploi va avec un potentiel d'emplois des secteurs primaire et secondaire qui ont été négativement impactés par le ralentissement de la croissance économique, et une croissance économique qui est tirée par la hausse de la productivité dans tous les secteurs. A titre de comparaison, la croissance de la productivité globale des facteurs s'est accélérée au cours de la période 2000-2015, après avoir été négative durant la période 1990-1999 (Agénor et El Aynaoui, 2014).
- Un taux d'activité en retrait principalement causé par la faible participation des femmes à l'activité économique, et le recul important de l'offre de travail des jeunes. Au niveau national, le taux d'activité est descendu sous la barre de 50%, il s'est établi à 46,4% en 2016 contre 53,1% en 2000. Ce taux se situe à 23,6% chez les femmes en 2016 (contre 70,8% chez les hommes), est l'un des plus faibles dans la région MENA.
- Une faible participation des femmes dans l'activité économique qui a plusieurs origines, notamment la répartition traditionnelle des rôles dans le ménage, la scolarisation croissante et l'allongement de leur scolarité (en milieu urbain surtout), ainsi que le statut matrimonial en particulier les femmes mariées.
- Le net recul de la part des jeunes actifs durant la dernière décennie. Les jeunes âgés de 15 à 24 ans participent de moins en moins à la vie active en raison notamment du prolongement de la durée de scolarité. En 2016, près d'un jeune sur trois (28,5%) est actif au niveau national. La tendance à la baisse de la part des jeunes dans l'offre globale de travail se confirme d'une année à l'autre, passant de 26% à 17,2% entre 2000 et 2014, soit un recul de près de 9 points de pourcentage.
- Une quasi stabilisation du taux de chômage depuis 2009 autour de 9%, après avoir enregistré une baisse significative durant la dernière décennie (passant de 13,4% en 2000 à 9,1% en 2009). Cette tendance reste marquée par des disparités structurantes entre les milieux de résidence, entre les sexes, entre les groupes d'âge, entre les niveaux et les types de diplômés.
- La prédominance du chômage de longue durée (67,2% des chômeurs chôment depuis plus une année, en 2016) et de primo-insertion (54,7% des chômeurs sont à la recherche de leur premier emploi, en 2016) qui souligne l'inadéquation emploi-formation (Thomas Awazu, 2017 ; Dadush, 2017).

A la lumière des éclairages apportés sur les défis et enjeux de l'employabilité,

---

de l’insertion et de l’inclusion des jeunes, il est fondamental que les pouvoirs publics adoptent un ensemble de réformes combinant à la fois l’amélioration du cadre macroéconomique et l’environnement de l’investissement pour accroître la quantité et la qualité d’emplois disponibles, mais également la valorisation du capital humain pour en faire un facteur de production stimulant une croissance économique génératrice d’emplois qualifiés et décents et enfin la gouvernance du marché du travail en renforçant les institutions chargées des politiques d’emploi.

Les réformes à engager pour une meilleure prise en charge des problématiques de l’employabilité et de l’insertion des jeunes sur le marché du travail doivent s’appuyer sur des informations pertinentes et des analyses de fond sur les déséquilibres entre l’offre et de la demande de travail, et qui nécessitent des régulations au niveau macroéconomique et méso économique dans le cadre d’une vision intégrée et cohérente et dans laquelle convergent tous les efforts consentis par les pouvoirs publics et les différentes parties prenantes.

Ce livre s’inscrit dans ce cadre. Il a pour objectif de produire et d’accumuler des connaissances utiles sur le potentiel des jeunes en matière de force de travail pour le développement économique et social du pays. Les axes qui sont traités dans le cadre de ce travail portent sur la capacité du système éducatif et de formation à transmettre les compétences techniques et non techniques (soft skills) aux jeunes dans leurs parcours de scolarisation et de formation, le rôle des programmes de l’emploi dans la qualification et la reconversion professionnelle des jeunes et des actifs pour une meilleure adaptation aux besoins évolutifs de l’économie en compétences, la capacité de l’économie à créer des emplois permanents et décents en faveur des jeunes diplômés, ainsi que les moyens de favoriser l’inclusion sociale des jeunes privés d’éducation et de formation (en situation de NEET).

L’idée de ce livre embrasse l’ambition d’OCP Policy Center, Think Tank marocain « policy oriented », qui a pour mission de contribuer à approfondir les connaissances et à enrichir la réflexion autour de questions économiques et de relations internationales revêtant un enjeu majeur pour le développement économique et social du Maroc, et plus largement pour celui du continent Africain. Dans le cadre de son programme d’analyse des faits stylisés de l’économie marocaine, OCP Policy Center s’est engagé depuis sa création dans une perspective de renouvellement du répertoire de ressources pour les domaines économiques au niveau national. Il s’est amorcé avec la réalisation d’un ouvrage traitant de *la stratégie de croissance au Maroc à l’horizon 2025*, et s’est poursuivi par la publication de livres d’analyse de *la politique budgétaire, la compétitivité et les équilibres externes, l’accumulation du capital et gains de productivité, l’égalité de genre et politiques publiques, la cohésion Sociale et institutions, la politique industrielle, et les chaînes de valeur globales.*

---

Par rapport au contexte marocain, ce livre admet deux originalités. Sur le plan analytique, il fournit de nouvelles grilles de lecture du fonctionnement du marché du travail et de la configuration de la relation éducation formation et emploi grâce à des cadrages théoriques adéquats. Sur le plan empirique les travaux réalisés mobilisent des données originales et rendent possible une approche dynamique du chômage.

La réflexion est centrée autour de cinq principaux axes qui sont : les dynamiques démographiques et les horizons d'emploi, les ajustements du marché du travail par rapport aux cycles économiques au Maroc, l'analyse de l'impact de la structure de l'économie sur la relation entre la croissance et l'emploi au Maroc, l'impact des rigidités structurelles sur l'apport en emploi de la croissance, et les traits individuels impactant la situation des jeunes sur le marché du travail.

Ce livre a été réalisé grâce au soutien de M. Karim EL AYNAOUI (Directeur Général d'OCP Policy Center) et M. Aomar IBOURK (Professeur à l'Université Cadi Ayyad de Marrakech et Senior Fellow à OCP Policy Center). C'est un livre qui voit le jour grâce, également, à l'implication, les conseils et l'appui considérables d'un corps de professeurs, experts et praticiens, chacun de son côté.

Il convient aussi de remercier tout particulièrement, Mr. Mohamed SLASSI (Président de la Commission de la Formation professionnelle, Confédération Générale des Entreprises - Maroc), Mr. Mohamed ABDOUH (Economiste et Professeur à l'Université Moulay Ismail – Meknès), Mr. Phillip MAALOUF (Spécialiste du programme éducation, UNESCO – Rabat), Mr. Fouad EL AMRI (Expert en formation professionnelle et ancien Directeur Général Adjoint du cabinet Formademos et Coordonnateur du programme d'appui à l'Accord d'Association Maroc-Union Européenne), et Mr. Abdelaziz AIT ALI (Economiste à OCP Policy Center).

Enfin, OCP Policy Center est très reconnaissant envers toutes celles et tous ceux qui, de près ou de loin, ont contribué à l'élaboration de ce modeste travail. Un remerciement particulier est adressé aux différentes structures productrices d'information sur le marché du travail au Maroc.

**Dr. Karim El Aynaoui**

Directeur Général  
OCP Policy Center

**Aomar IBOURK**

Professeur à l'Université Cadi Ayyad de  
Marrakech et Senior Fellow  
à OCP Policy Center