



THINK • STIMULATE • BRIDGE

Royaume du Maroc



Direction des Etudes et des  
Prévisions Financières

# Égalité de genre, politiques publiques et croissance économique au Maroc



Coordonnatrices de l'ouvrage :  
**Rim BERAHAB et Zineb BOUBA**

Avec l'appui technique de : **Pierre-Richard AGÉNOR**  
Professeur à l'Université de Manchester et Senior Fellow à OCP Policy Center



# Égalité de genre, politiques publiques et croissance économique au Maroc

Coordonnatrices de l'ouvrage :  
**Rim BERAHAB et Zineb BOUBA**

Avec l'appui technique de :  
**Pierre-Richard Agénor**  
Professeur à l'Université de Manchester et Senior Fellow à OCP Policy Center

## Égalité de genre, politiques publiques et croissance économique au Maroc

Copyright © 2017 par OCP Policy Center et la Direction des Etudes et des Prévisions Financières. Tous droits réservés. Aucun élément de cet ouvrage ne peut être reproduit, sous quelque forme que ce soit, sans l'autorisation expresse des éditeurs et propriétaires.

Les vues exprimées ici sont celles des auteurs et ne doivent pas être attribuées à OCP Policy Center ou à la Direction des Etudes et des Prévisions Financières.

### Contact :

#### OCP Policy Center

Ryad Business Center – Aile Sud, 4<sup>ème</sup> étage

Mahaj Erryad - Rabat, Maroc

Tél : +212 537 27 08 08

Email : [contact@ocppc.ma](mailto:contact@ocppc.ma)

Website : [www.ocppc.ma](http://www.ocppc.ma)

#### Direction des Etudes et des Prévisions Financières

Quartier administratif, Entrée D, Rabat-Chellah

Téléphone : 212.37.67.74.15/16

Télécopie : 212.37.67.75.33

Web : [www.finances.gov.ma/depf.htm](http://www.finances.gov.ma/depf.htm)

E-mail : [depf@depf.finances.gov.ma](mailto:depf@depf.finances.gov.ma)

ISBN : 978-9954-9636-5-4

Dépôt Légal : 2017M00423

## Table des matières

|                                                                                                                                              |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Liste des auteurs .....                                                                                                                      | 9      |
| Liste des abréviations .....                                                                                                                 | 11     |
| A propos de .....                                                                                                                            | 14     |
| Avant-propos .....                                                                                                                           | 15     |
| <br>Chapitre I - Inégalités de genre au Maroc : Etat des Lieux .....                                                                         | <br>19 |
| I. Croissance économique .....                                                                                                               | 20     |
| II. Evolution des caractéristiques démographiques du Maroc .....                                                                             | 22     |
| III. Inégalités de genre en matière d'accès au marché du travail .....                                                                       | 25     |
| 1. Ecart significatif entre l'activité féminine et masculine .....                                                                           | 26     |
| 2. Inégalités genre en matière d'emploi .....                                                                                                | 33     |
| 3. Inégalités de genre en matière de chômage .....                                                                                           | 51     |
| 4. Discrimination genre en matière des salaires .....                                                                                        | 57     |
| IV. Accès aux droits sociaux .....                                                                                                           | 59     |
| 1. Accès à l'éducation, à l'alphabétisation, à la formation<br>professionnelle et à l'enseignement supérieur .....                           | 59     |
| 2. Accès à la Santé .....                                                                                                                    | 70     |
| V. Accès aux infrastructures .....                                                                                                           | 76     |
| 1. Accès aux services d'eau potable et d'assainissement .....                                                                                | 76     |
| 2. Accès à l'énergie .....                                                                                                                   | 78     |
| 3. Accès au logement .....                                                                                                                   | 79     |
| 4. Accès au transport .....                                                                                                                  | 81     |
| <br>Chapitre II - L'allocation du temps par genre au Maroc : Principaux enseignements<br>des enquêtes nationales sur l'emploi du temps ..... | <br>87 |
| I. Apports des enquêtes budget-temps : instruments pour l'étude des inégalités<br>sociales et de genre .....                                 | 88     |
| II. Approche méthodologique de l'Enquête Nationale sur le Budget Temps :<br>Cas du Maroc .....                                               | 89     |
| 1. Objectifs .....                                                                                                                           | 89     |
| 2. Nomenclature fonctionnelle .....                                                                                                          | 89     |
| 3. Historique des enquêtes .....                                                                                                             | 90     |
| 4. Questionnaires .....                                                                                                                      | 90     |
| 5. Echantillonnage .....                                                                                                                     | 91     |

|      |                                                                                              |     |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| III. | Répartition de l'emploi du temps des marocains par genre : différences selon le profil ..... | 92  |
| 1.   | Répartition différenciée de l'emploi du temps par sexe .....                                 | 92  |
| 2.   | Budget temps des enfants par genre : Reproduction du modèle classique de la société .....    | 95  |
| 3.   | Evolution de l'emploi du temps des femmes .....                                              | 96  |
| IV.  | Temps du travail professionnel .....                                                         | 97  |
| V.   | Temps du travail domestique .....                                                            | 101 |
| VI.  | Comparaison de l'emploi du temps par genre entre le Maroc et certains pays ..                | 104 |
| VII. | Contribution du travail domestique assuré par les femmes à la création de la richesse .....  | 105 |

### **Chapitre III - Déterminants du taux de participation des femmes au marché du travail au Maroc : Analyse sur données agrégées et sur données longitudinales 111**

|      |                                                                                                            |     |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| I.   | Les déterminants du taux de participation des femmes au marché du travail : une revue de littérature ..... | 112 |
| II.  | Etude sur données agrégées .....                                                                           | 116 |
| 1.   | Données et méthodologie .....                                                                              | 116 |
| 2.   | Résultats des estimations et interprétations .....                                                         | 120 |
| III. | Analyse sur des données longitudinales .....                                                               | 130 |
| 1.   | Présentation du modèle .....                                                                               | 130 |
| 2.   | Données utilisées .....                                                                                    | 132 |
| 3.   | Estimation du modèle .....                                                                                 | 134 |

### **Chapitre IV - L'expérience marocaine en matière de Budgétisation Sensible au Genre (BSG) : Instrument de gestion de l'action publique en faveur de la promotion de l'égalité de genre ..... 143**

|      |                                                                                                                                                                                   |     |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| I.   | Qu'est-ce que la Budgétisation Sensible au Genre (BSG)? .....                                                                                                                     | 145 |
| II.  | Cadre méthodologique de la BSG : Approches d'analyse genre des budgets.....                                                                                                       | 146 |
| 1.   | Processus d'intégration de la dimension genre dans le processus budgétaire : Comment réussir la prise en compte de la dimension genre dans le budget pour le cas du Maroc ? ..... | 147 |
| 2.   | Un budget axé sur les résultats : Voie Royale pour l'intégration de la dimension genre dans la programmation budgétaire au Maroc .....                                            | 149 |
| III. | Expérience marocaine en matière de BSG : Réalisations et perspectives .....                                                                                                       | 151 |
| 1.   | Genèse de la BSG au Maroc .....                                                                                                                                                   | 151 |

|                                                                                                                                                 |                                                                                                                  |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 2.                                                                                                                                              | Principales réalisations dans le cadre de la BSG .....                                                           | 152        |
| <b>Chapitre V - Evaluation genre des politiques publiques au Maroc .....</b>                                                                    |                                                                                                                  | <b>169</b> |
| I.                                                                                                                                              | Plan Gouvernemental pour l'Egalité en perspective de la parité (2012-2016).....                                  | 170        |
| 1.                                                                                                                                              | L'ancrage institutionnel et la diffusion de la culture de l'égalité .....                                        | 171        |
| 2.                                                                                                                                              | La lutte contre toutes les formes de discrimination et de violence<br>à l'égard des femmes .....                 | 172        |
| 3.                                                                                                                                              | Amélioration de la représentation des femmes dans les sphères<br>de décision .....                               | 173        |
| II.                                                                                                                                             | Accès équitable à l'emploi .....                                                                                 | 174        |
| 1.                                                                                                                                              | Programmes actifs pour la promotion de l'emploi.....                                                             | 174        |
| 2.                                                                                                                                              | Actions et programmes en faveur de l'entrepreneuriat féminin .....                                               | 177        |
| 3.                                                                                                                                              | L'Initiative Nationale du Développement Humain (INDH) .....                                                      | 179        |
| 4.                                                                                                                                              | Actions mises en place pour la promotion du travail, de l'emploi et<br>de la protection sociale des femmes ..... | 180        |
| III.                                                                                                                                            | Efforts déployés pour promouvoir un accès équitable au secteur éducatif .....                                    | 181        |
| 1.                                                                                                                                              | Accès à l'éducation .....                                                                                        | 181        |
| 2.                                                                                                                                              | Lutte contre l'analphabétisme .....                                                                              | 183        |
| 3.                                                                                                                                              | Formation professionnelle .....                                                                                  | 185        |
| 4.                                                                                                                                              | Enseignement supérieur .....                                                                                     | 187        |
| IV.                                                                                                                                             | Avancées notables en matière d'accès égal aux services de santé mais<br>des défis restent à relever .....        | 189        |
| 1.                                                                                                                                              | Espérance de vie à la naissance .....                                                                            | 189        |
| 2.                                                                                                                                              | Mortalité maternelle .....                                                                                       | 191        |
| 3.                                                                                                                                              | Mortalité infantile .....                                                                                        | 193        |
| 4.                                                                                                                                              | Couverture médicale .....                                                                                        | 195        |
| V.                                                                                                                                              | Efforts continus pour assurer un accès équitable aux infrastructures .....                                       | 199        |
| 1.                                                                                                                                              | Accès à l'électricité : vers la généralisation de l'électrification rurale .....                                 | 199        |
| 2.                                                                                                                                              | Accès au transport .....                                                                                         | 202        |
| 3.                                                                                                                                              | Accès au logement .....                                                                                          | 204        |
| <b>Chapitre VI - Evaluation de l'impact des politiques publiques sur les inégalités de<br/>genre et la croissance économique au Maroc .....</b> |                                                                                                                  | <b>215</b> |
| I.                                                                                                                                              | Quelques faits stylisés .....                                                                                    | 215        |
| II.                                                                                                                                             | Structure du modèle .....                                                                                        | 220        |
| 1.                                                                                                                                              | Les familles .....                                                                                               | 220        |

|      |                                                                               |     |
|------|-------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 2.   | La production domestique .....                                                | 222 |
| 3.   | La production de biens commercialisés .....                                   | 222 |
| 4.   | L'accumulation de capital humain.....                                         | 224 |
| 5.   | Le gouvernement .....                                                         | 225 |
| 6.   | Le pouvoir de négociation .....                                               | 225 |
| 7.   | Normes sociales et préjugés sexistes .....                                    | 226 |
| 8.   | Equilibre épargne-investissement .....                                        | 227 |
| III. | Calibration du modèle .....                                                   | 228 |
| IV.  | Impact des politiques publiques .....                                         | 231 |
| 1.   | Réduction autonome des préjugés sexistes sur le lieu de travail .....         | 231 |
| 2.   | Réallocation autonome du temps des mères vers les filles .....                | 233 |
| 3.   | Hausse autonome du pouvoir de négociation des femmes dans<br>la famille ..... | 234 |
| 4.   | Combinaison des politiques publiques en faveur de l'égalité de genre .....    | 235 |
| V.   | Implications concrètes pour les politiques pro-genres .....                   | 238 |
| 1.   | Politiques antidiscriminatoires au niveau du marché du travail .....          | 238 |
| 2.   | Politiques antidiscriminatoires au niveau de la famille .....                 | 240 |

## Liste des auteurs

### OCP Policy Center

- Pierre-Richard AGENOR
- Rim BERAHAB
- Karim EL MOKRI

### Direction des Etudes et des Prévisions Financières

- Bouthaina ANTARI
- Rachida AOULAD ALI
- Abdelali ATTIOUI
- Hind BADIOUI
- Zineb BOUBA
- Adnane CHAFIQ
- Amal DLIA
- Bouchra EL GUEROUANI
- Fatna EL HATTAB
- Imane ELHOUM
- Radouane GUERMANE
- Brahim HASSNAOUI
- Adil HIDANE
- Houssine IHNACH
- Hind LAMRANI HANCHI
- Lamia MAAROUFI
- Bouameur RAGBI
- Karima TAKANI

## Liste des abréviations

|        |                                                                                          |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| AFEM   | Association des Femmes chefs d'Entreprise du Maroc                                       |
| AGR    | Activité Génératrice de Revenu                                                           |
| AMO    | Assurance Maladie Obligatoire                                                            |
| ANAM   | Agence Nationale d'Assurance Maladie                                                     |
| ANAPEC | Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences                             |
| ANLCA  | Agence Nationale de Lutte Contre l'Analphabétisme                                        |
| ANPME  | Agence Nationale pour la Promotion de la Petite et Moyenne Entreprise                    |
| APALD  | Autorité de la Parité et de la Lutte contre toutes les formes de Discrimination          |
| APEFE  | Association pour la Promotion de l'Education et de la Formation à l'Etranger             |
| ARDL   | Modèles Autorégressifs à Retards Echelonnés                                              |
| AVBS   | Années de Vie en Bonne Santé                                                             |
| BI     | Bande Inférieure                                                                         |
| BIT    | Bureau International du Travail                                                          |
| BM     | Banque Mondiale                                                                          |
| BS     | Bande Supérieure                                                                         |
| BSG    | Budgétisation Sensible au Genre                                                          |
| BTP    | Bâtiments et Travaux Publics                                                             |
| CBMS   | Community Based Monitoring System (Dispositif de Suivi Communautaire)                    |
| CCG    | Caisse Centrale de Garantie                                                              |
| CDMT   | Cadre de Dépenses à Moyen Terme                                                          |
| CE-BSG | Centre d'Excellence de la Budgétisation Sensible au Genre                                |
| CEDAW  | Convention sur l'Elimination de toutes les formes de Discrimination à l'égard des Femmes |
| CERED  | Centre d'Etudes et de Recherches Démographiques                                          |
| CESE   | Conseil Economique, Social et Environnemental                                            |
| CFA    | Centre de Formation par Apprentissage                                                    |
| CFR    | Caisse pour le Financement Routier                                                       |
| CIST   | Conférence Internationale des Statisticiens de Travail                                   |
| CNEF   | Charte Nationale de l'Education et de la Formation                                       |
| CNSS   | Caisse Nationale de Sécurité Sociale                                                     |
| DEPF   | Direction des Etudes et des Prévisions Financières                                       |
| DFP    | Département de la Formation Professionnelle                                              |
| DGCL   | Direction Générale des Collectivités Locales                                             |
| DUDH   | Déclaration Universelle des Droits de l'Homme                                            |
| ENBT   | Enquête Nationale sur le Budget Temps                                                    |
| ENBTF  | Enquête Nationale sur le Budget Temps des Femmes                                         |
| ENCDM  | Enquête Nationale sur la Consommation et les Dépenses des Ménages                        |

|            |                                                                                        |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| ENNVN      | Enquête Nationale sur le Niveau de Vie des Ménages                                     |
| ENPS       | Enquête Nationale sur la Population et la Santé                                        |
| ENPSF      | Enquête Nationale sur la Population et la Santé Familiale                              |
| ENRVN      | Enquête Nationale sur les Revenus et les Niveaux de Vie des Ménages                    |
| EVSI       | Espérance de Vie Sans Incapacité                                                       |
| FCE        | Formation Contractualisée pour l'Emploi                                                |
| FLP        | Taux de participation des femmes                                                       |
| FQR        | Formation Qualifiante ou de Reconversion                                               |
| GI         | Génération imbriquée                                                                   |
| GIZ        | Coopération Technique Allemande                                                        |
| HCP        | Haut-commissariat au Plan                                                              |
| INDH       | Initiative Nationale pour le Développement Humain                                      |
| INSEE      | Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques                          |
| IPS        | Indice de Parité entre les Sexes                                                       |
| ISF        | Indice Synthétique de Fécondité                                                        |
| ISMR       | Indice de Salaire Réel Moyen                                                           |
| KM-BSG     | Plate-forme de gestion des connaissances en matière de Budgétisation Sensible au Genre |
| LOF        | Loi Organique relative à la Loi des Finances                                           |
| MCA        | Millenium Challenge Account                                                            |
| MEAS       | Ministère de l'Emploi et des Affaires Sociales                                         |
| MEF        | Ministère de l'Economie et des Finances                                                |
| MEN        | Ministère de l'Education Nationale                                                     |
| MENA       | Moyen-Orient et Afrique Du Nord                                                        |
| MES        | Ministère de l'Enseignement Supérieur                                                  |
| MRE        | Marocains Résidant à l'Etranger                                                        |
| MSFFDS     | Ministère de la Solidarité, de la Femme, de la Famille et du Développement Social      |
| NTIC       | Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication                         |
| ODECO      | Office du Développement de la Coopération                                              |
| OFPPT      | Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail                   |
| OGFP       | Observatoire Genre de la Fonction Publique                                             |
| OMD        | Objectifs du Millénaire pour le Développement                                          |
| ONEE       | Office National de l'Electricité et de l'Eau                                           |
| ONG        | Organisation Non Gouvernementale                                                       |
| ONU Femmes | Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'Autonomisation des Femmes       |
| PCD        | Plans Communaux de Développement                                                       |
| PERG       | Programme d'Électrification Rurale Globale                                             |
| PGE        | Plan Gouvernemental pour l'Égalité                                                     |

|        |                                                                                            |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| PIB    | Produit Intérieur Brut                                                                     |
| PIDESC | Pacte International sur les Droits Economiques, Sociaux et Culturels                       |
| PME    | Petite et Moyenne Entreprise                                                               |
| PMI    | Petite et Moyenne Industrie                                                                |
| PMP    | Projet Ministériel de Performance                                                          |
| PMV    | Plan Maroc Vert                                                                            |
| PNRR   | Programme National des Routes Rurales                                                      |
| PNUD   | Programme des Nations Unies pour le Développement                                          |
| RAMED  | Régime d'Assistance Médicale pour les Economiquement Démunis                               |
| RCI    | Réseau de Concertation Interministériel pour l'égalité des sexes dans la fonction publique |
| RGPH   | Recensement Général de la Population et de l'Habitat                                       |
| SIC    | Système d'Information Communal                                                             |
| SMIG   | Salaire Minimum Interprofessionnel Garanti                                                 |
| SNE    | Stratégie Nationale pour l'Emploi                                                          |
| SNFP   | Stratégie Nationale de la Formation Professionnelle                                        |
| TAAM   | Taux d'Accroissement Annuel Moyen                                                          |
| TPE    | Très Petites Entreprises                                                                   |
| TTC    | Toute Taxe Comprise                                                                        |
| UNESCO | Organisation des Nations Unies pour l'Education, la Science et la Culture                  |
| UNPPI  | Union Nationale des Petits Promoteurs Immobiliers                                          |
| VAT    | Valeur Ajoutée Totale                                                                      |
| VSB    | Villes Sans Bidonvilles                                                                    |

## A propos d'OCP Policy Center

OCP Policy Center est un think tank marocain « policy oriented », qui a pour mission de contribuer à approfondir les connaissances et à enrichir la réflexion autour de questions économiques et de relations internationales revêtant un enjeu majeur pour le développement économique et social du Maroc, et plus largement pour celui du continent africain. Porteur d'une « perspective du Sud », sur les grands débats internationaux ainsi que sur les défis stratégiques auxquels font face les pays émergents et en développement, OCP Policy Center apporte une contribution sur quatre champs thématiques majeurs : agriculture, environnement et sécurité alimentaire; développement économique et social ; économie des matières premières ; et géopolitique et relations internationales. Sur cette base, OCP Policy Center est activement engagé dans l'analyse des politiques publiques et dans la promotion de la coopération internationale favorisant le développement des pays du Sud, via ses travaux de recherche, ses conférences et séminaires et son réseau de jeunes leaders. Conscient que la réalisation de ces objectifs passe essentiellement par le développement du Capital humain, le think tank a pour vocation de participer au renforcement des capacités nationales et continentales en matière d'analyse économique et de gestion à travers sa Policy School récemment créée.

[www.ocppc.ma](http://www.ocppc.ma)

## A propos de la Direction des Etudes et des Prévisions Financières

La Direction des Etudes et des Prévisions Financières (DEPF) relevant du Ministère de l'Economie et des Finances (MEF) est chargée de procéder à toute étude de nature à éclairer le Ministre de l'Economie et des Finances en matière de politique financière, économique et sociale, de contribuer à l'élaboration du projet de Loi des Finances par la préparation du cadre-macroéconomique et en assurant les prévisions financières ainsi que l'élaboration du Rapport Economique et Financier et du Rapport sur le Budget axé sur les Résultats et tenant compte de l'aspect genre. La Direction est, également, chargée de la contribution à l'évaluation des impacts sur l'économie nationale des politiques économiques, financières et sociales ainsi que les grands projets publics.

En outre, dans le cadre de ses missions, la DEPF est amenée à développer les instruments de prévision et de modélisation du Ministère de l'Economie et des Finances, à concevoir le système d'information nécessaire et à contribuer au perfectionnement des méthodes de traitement de l'information. La DEPF assure, également, le suivi du programme d'action stratégique du MEF lié aux réformes financières, économiques et sociales.

[www.finances.gov.ma/depf.htm](http://www.finances.gov.ma/depf.htm)

## Avant-propos

L'accès aux opportunités économiques (emploi décent, salaire, couverture sociale, accès aux actifs productifs...etc.), ainsi qu'à la prise de décision (accès aux postes de prise de décisions) sous le prisme du genre continuent à interpeler sur les capacités d'inclusion des modèles de développement dominants dans le monde.

Les réflexions qui ont accompagné, au niveau international, la préparation et l'élaboration des objectifs de développement post 2015 attestent de l'actualité de cette problématique et de sa pertinence quant à la rénovation de ces modèles de développement, non seulement, pour faire écho à la voix des femmes qui a été fortement présente lors de ces débats, surtout au sein des Nations Unies, mais aussi en vue de s'assurer des conditions de soutenabilité et de durabilité de ces modèles, qui restent souvent liées à leur vocation à être plus juste et plus soucieux de la dignité humaine.

Cette nouvelle vision du développement ne pourra prendre tout son sens sans le repositionnement des modèles de développement sur des logiques de transformation économique et sociale ou l'orientation des politiques publiques devra s'assigner, de manière claire et sans ambages, des objectifs d'inclusion ou l'égalité de genre aura toute sa place.

Il est heureux de constater que les 17 Objectifs de Développement Durables (ODD post 2015), qui constituent l'ossature de la nouvelle feuille de route qui guide le développement à l'échelle mondiale à l'horizon 2030, soient en ligne avec cette vision.

Conscient que l'atteinte des objectifs nationaux du développement durable demeure conditionnée par la réduction des inégalités, notamment de genre, le Maroc a initié divers chantiers destinés à protéger et à promouvoir les droits de la personne humaine, en particulier, ceux des femmes.

La prise en compte de la dimension genre à tous les niveaux de l'action publique a bénéficié d'une volonté politique sans cesse réaffirmée par Sa Majesté Le Roi.

Des avancées tangibles ont été réalisées en termes de réduction des inégalités entre les femmes et les hommes en matière d'accès à l'éducation, à la santé et à l'infrastructure de base. Toutefois, des défis restent encore à relever, particulièrement, ceux en lien avec le renforcement de l'accès des femmes aux opportunités économiques.

Cette étude qui porte sur l'égalité de genre, les politiques publiques et la croissance économique a toute sa place dans le contexte des réflexions nationales et internationales en cours sur la question. Elle s'est donnée pour ambition, non seulement, de faire l'état des lieux sur la problématique factuelle des relations entre inégalités et croissance mais s'est surtout focalisée sur la rénovation des outils d'analyse, y compris en termes de modélisation, pour franchir le pas de la quantification de l'apport des femmes à la richesse nationale dans le cas propre du Maroc.

Ce cadre de réflexion s'appuie sur une bonne connaissance des écarts dans les rapports

hommes/femmes en termes d'accès aux facteurs productifs (revenu, emploi, santé, éducation, infrastructure...etc), l'analyse des principaux déterminants des inégalités de genre en matière d'accès aux opportunités économiques, l'évaluation genre des efforts déployés par les pouvoirs publics à des fins d'enrichissement de l'arsenal juridique, législatif, réglementaire et institutionnel national pour la promotion de l'égalité de genre, ainsi que l'analyse de l'impact quantitatif de plusieurs scénarii de politiques pro-genre sur les inégalités entre les sexes et sur la croissance économique au Maroc.

C'est tout l'intérêt de cette étude, fruit d'une excellente coopération entre les équipes de la DEPF et celles de l'OCP Policy Center. Elle n'aura, cependant, pas été possible sans le croisement fécond et intelligent des acquis de la réflexion sur ces questions au Ministère de l'Economie et des Finances et la vivacité des investigations novatrices du Professeur Pierre-Richard Agénor, également Senior Fellow à l'OCP Policy Center, qui a fourni un appui technique de grande qualité tout au cours de ce travail.

La qualité de cette coopération est à la fois utile et prometteuse au regard des prolongements espérés, qu'elle ne manquera pas d'apporter à l'expérience pionnière du Maroc en matière de Budgétisation Sensible au Genre.

**Pr. Mohamed Chafiki**

**Adil Hidane**

Directeur des Etudes et  
des Prévisions Financières  
par intérim  
Ministère de l'Economie  
et des Finances

**Dr. Karim EL Aynaoui**

Directeur Général  
OCP Policy Center - Rabat